



## COMPTE RENDU de l'Assemblée Générale 4 Décembre 2021 – Lécussan (31)

### Présents :

Michel AURNAGUE (éleveur allaitant 64), Gilles BAGALCIAGUE (sympathisant), Clément BAILLET et Marie FISCHER (éleveurs fromagers 40), Julien BOUCHER (éleveur allaitant 65), Gilles CAZABAN (éleveur fromager 64), Benoît CUEL (éleveur fromager 65), Audrey DOUVILLE et Loïc FRUCHARD (éleveuse fromager 65), Mizel ETXEBERRI (éleveur fromager 64), Stéphanie FENOGLI (éleveurs en projet fromager 32), Yon HOURCADE (éleveur allaitant/savons 64), Thomas HEVIA (éleveur fromager 64), Lambert KNEPPERS (éleveur allaitant 64), Christophe KUSTER (éleveur fromager/glaces 81), Jean Michel LOUBET MALET et Michèle NEUFINCK (sympathisants), Philippe MARTIAL (éleveur allaitant 46), Jean Noël PASSAL (caprinologue), Caroline PILLET (porteuse de projet), Claire Anne SCHLUMBERGER (porteuse de projet), Claude SOUMEILLAN (éleveur allaitant 31), Fanny THUAULT (animatrice), Christine et Christophe VINCENT (éleveurs fromagers 65-31)

### Excusés :

Claude Laffonta (Département 65)

Frantz Jénot (FRCAP)

AFP Coteaux du Lavoux (01), Bertrand Barrau (31), Patrick Baurand (25), Laurence Léturgie (09), Beñat Ondicol (64), Claudine Poissy (11), Anita Duhau (64), Guy Laffont (31), Lucien Crouzet (65), Jean Brice Leroy (66), Catherine Ancel (66), Mireille Bonhomme et Marc Peyrusque (64), Maryline Duthu (65)

### **Validation du rapport d'activité technique 2021**

Le rapport d'activité 2021 est détaillé (voir diaporama)

Il est approuvé à l'unanimité moins une voix

### **Validation des éléments comptables 2020**

Les éléments comptables 2020 sont exposés et détaillés (voir diaporama)

Il est approuvé à l'unanimité moins une voix

### **Projets 2022**

Les projets de l'association s'articulent autour de 3 grandes thématiques :

- Conservation, caractérisation et gestion de la race pyrénéenne
- Structuration et promotion collective des produits issus de la race
- Promotion de la race et de ses systèmes d'élevage

En 2022, il est prévu de poursuivre les « actions de fond » (inventaires, gestion du livre généalogique, commission bouc, commission variabilité génétique, promotion de la race et de ses systèmes d'élevage, travail avec les autres races caprines à petits effectifs...) ainsi que les actions déjà engagées cette année (promotion de la race et de ses systèmes de production, projet local avec EHLG)

La discussion est ouverte pour définir collectivement les éventuels nouveaux projets à mettre en œuvre en 2022. Les projets envisagés sont les suivants :

- Organiser des **rencontres locales informelles** sur le thème de l'installation en chèvre des Pyrénées, sur un format de type « café installation » (visite d'un élevage et discussion autour d'un café). Objectif : accueillir les porteurs de projet, permettre et encourager les échanges et la mise en réseau
- **Promouvoir les systèmes d'élevages valorisant la chèvre des Pyrénées** notamment auprès des conseillers installation et des techniciens caprins ou responsables de filière, en s'appuyant sur le référentiel technico économique récemment mis à jour. Objectif : faire connaître les systèmes pyrénéens dans leur dimension technique et économique.
- Création de **groupes locaux** où l'association aurait un rôle de relais, de mise en réseau, et d'information (impulsion de projet portés localement par des structures existantes comme c'est le cas au Pays basque avec EHLG). Objectifs : créer une dynamique locale notamment sur la commercialisation de la viande de chevreau
- Mieux communiquer sur les **qualités et le goût des chevreaux élevés sous la mère** en s'inspirant de ce qui se fait dans d'autres races, voire d'autres pays. Etudier la possibilité d'une démarcation spécifique mettant en avant les valeurs portées par les pratiques des éleveurs de chèvres des Pyrénées (en lien avec le bien être animal). Relayer les informations relatives aux projets d'abattage à la ferme sur les Pyrénées et départements proches. Objectifs : promouvoir la viande de chevreau élevée sous la mère, lutter contre les préjugés rencontrés, faciliter la commercialisation de ce produit en l'absence d'abattoirs locaux
- **Communiquer spécifiquement auprès de l'ONF** pour défendre la pertinence des chèvres sur certains secteurs domaniaux (entretien des zones intermédiaires, lutte contre les risques d'incendies) en s'inspirant des travaux réalisés en région PACA avec la chèvre du Rove notamment. Objectifs : faciliter et/ou pérenniser l'installation d'éleveurs de chèvres des Pyrénées sur les secteurs concernés et en particulier sur les estives domaniales ; devenir force de proposition auprès de l'ONF (voire d'autres gestionnaires forestiers)
- **Valoriser les données de performances** accumulées depuis 2005 (contrôle laitier et pesées de chevreaux) avec le concours d'un groupe d'étudiant de Montpellier supAgro (projet tutoré). Objectif : évaluer le schéma d'amélioration de la race (performance et standard de race)
- Utiliser les supports de communication existants (bulletin d'info, site Internet) pour **mettre en avant des initiatives particulières** parmi les adhérents (production originale par exemple), présenter de nouveaux installés ou des fermes existantes. Objectifs : renforcer la mise en réseau, faire bénéficier à tous de certaines expériences individuelles
- Réfléchir à un format d'échanges permettant d'aborder des problématiques spécifiques en fonction des besoins rencontrés (forum ? / répertoire d'éleveurs ? / publications thématiques ciblées ?)
- Budgétiser le projet de livre de Jean Noël Passal

Ces projets seront intégrés au prévisionnel d'action de l'association pour 2022.

### **Renouvellement du conseil d'administration de l'association**

En 2021 le CA comptait 11 administrateur (pour 12 places). Stéphanie Fénogli Guidet et Claude Soumeillan sont renouvelables ; ce dernier ne souhaite pas renouveler sa candidature.

➤ **Zone Aquitaine**

Mixel AURNAGUE  
Mizel ETXEBERRI

Clément BAILLET  
Beñat ONDICOL

➤ **Zone Midi Pyrénées**

Gilles BAGALCIAGUE  
Stéphanie GUIDET\*  
Claude SOUMEILLAN\*

Lucien CROUZET  
Philippe MARTIAL

➤ **Zone Languedoc Roussillon**

Abdulmalik KABA  
Claudine POISSY

\* renouvelable cette année

Deux candidats souhaitent se présenter au CA : Julien Boucher (éleveur allaitant dans le 65) et Christophe Kuster (éleveur fromager dans le 81), tous deux déjà membres d'une ou des commissions de l'association

Les candidatures de Stéphanie Fénogli-Guidet (renouvellement) et de Julien Boucher et Christophe Kuster (1<sup>er</sup> mandat) sont validées à l'unanimité moins 1 voix.

**Composition du nouveau conseil d'administration :**

<u>➤ Zone Aquitaine</u>	<u>➤ Zone Midi Pyrénées</u>	<u>➤ Zone Languedoc Roussillon</u>
Mixel AURNAGUE Clément BAILLET Mizel ETXEBERRI Beñat ONDICOL	Gilles BAGALCIAGUE Julien BOUCHER Lucien CROUZET Stéphanie FENOGLI GUIDET Christophe KUSTER Philippe MARTIAL	Abdulmalik KABA Claudine POISSY

**Composition du bureau :**

Mixel AURNAGUE : co président  
Clément BAILLET : co président  
Philippe MARTIAL : secrétaire  
Christophe KUSTER : secrétaire adjoint  
Stéphanie FENOGLI GUIDET : trésorière

**Présentation de Jean Noël PASSAL**

Jean Noël Passal expose aux participants les nouveaux clichés découverts sur l'épopée des chevaliers pyrénéens sur les routes de France.

Son projet d'ouvrage est toujours en recherche d'éditeur car le projet n'a pu être finalisé avec les éditions Sud Ouest. Il s'agit d'un livre illustré évoquant de manière plus ou moins romancée les chevaliers qui ont pris la route avec leur troupeau de pyrénéennes pour vendre leur lait à Paris et dans les villes du grand ouest de la France.



Après l'AG, une visite de l'élevage de Christine et Christophe Vincent a été organisée. Nous les remercions très sincèrement pour leur accueil et la présentation de leur élevage qui a permis de nombreux échanges !







association  
**La Chèvre  
de race pyrénéenne**

## ASSEMBLEE GENERALE

### Association Chèvre des Pyrénées

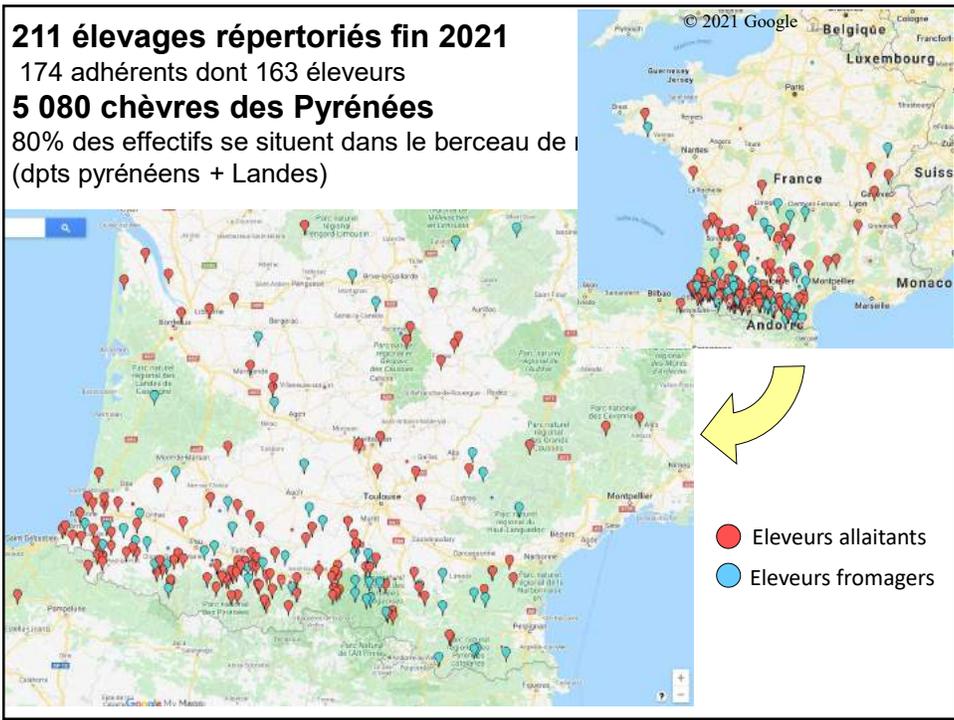
4 Décembre  
2021  
Lécussan  
(31)





1

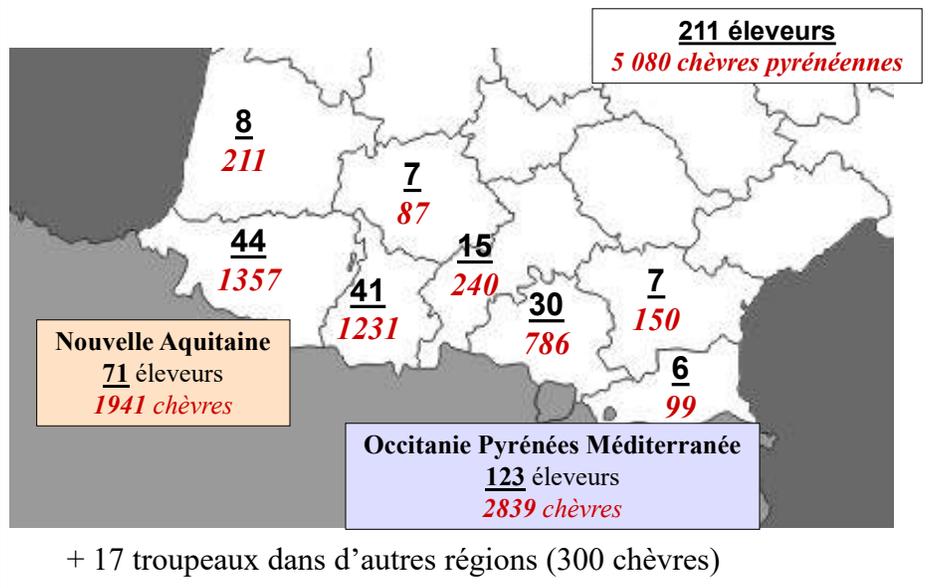
**211 élevages répertoriés fin 2021**  
 174 adhérents dont 163 éleveurs  
**5 080 chèvres des Pyrénées**  
 80% des effectifs se situent dans le berceau de  
 (dpts pyrénéens + Landes)



- Eleveurs allaitants
- Eleveurs fromagers

2

## Localisation des troupeaux (2021)



3

## Projet associatif



Connaître et conserver la variabilité existante

Améliorer les performances de la race via une sélection collective raisonnée, pour des fermes viables

Faire connaître et valoriser les produits issus de la race

Promouvoir la race et ses systèmes d'élevage

Faire vivre le réseau, se structurer, échanger, accueillir de nouveaux éleveurs

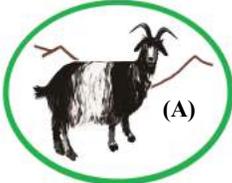


4

Connaître et conserver la variabilité existante

Inventaires troupeaux, recueil des généalogies et des caractères morphologiques	<ul style="list-style-type: none"><li>• Des visites de troupeaux pour inventaire (environ 1000 animaux/an; 40 visites en 2021)</li><li>• Photos, enregistrement des généalogies, et pointage lorsque c'est possible</li><li>• Saisie des informations envoyées par les éleveurs (inventaires corrigés ou feuillets du carnet de mises bas)</li></ul>
Gestion du Livre Généalogique Qualification des animaux	<ul style="list-style-type: none"><li>• Depuis 2019 : Un livre généalogique officiel pour la race dans le cadre du nouveau Règlement Zootechnique européen (section principale et section annexe)</li><li>• 2877 chèvres et 200 boucs inscrits en section principale ; 994 chèvres et 67 boucs inscrits en section annexe</li></ul>
Conservation et analyse de matériel biologique	<ul style="list-style-type: none"><li>• Un succès mitigé pour la Cryoconservation : 7 boucs envoyés en station depuis 2009 (dont 5 collectés)</li><li>• Génotypages pour la recherche (INRAe) : étude sur la diversité des races caprines, amélioration de la séquence génomique de référence pour les caprins</li></ul>

5

<p><b>SECTION PRINCIPALE</b></p> <p>Ce sont les animaux du répertoire initial conformes au standard de race + les descendants des animaux inscrits au LG (sous conditions)</p>	
<p><b>SECTION ANNEXE : DEUX SOUS CATEGORIES</b></p>	
<p><b>Section annexe (A)</b></p>  <p>Animaux conformes au standard de race et dont l'origine est mal connue</p>	<p><b>Section annexe (AB)</b></p>  <p>Animaux conformes au standard mais présentant un défaut par rapport au standard de race. L'origine peut être connue ou mal connue.</p>

6

## Principes de fonctionnement du livre généalogique

- Les animaux de la Section Principale et des Sections Annexes (A et AB) sont considérés comme pyrénéens,
- Le principe de la Section Annexe est de permettre un « rétrocontrôle » sur les descendants sans écarter d'animaux (conservation de la variabilité génétique),
- Un produit issu de parents en section principale est en principe automatiquement en section principale,
- Une base technique recense tous les autres animaux (croisés/douteux) dont la descendance peut prétendre à rentrer au LG le cas échéant

7

<span style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 2px 5px;">Connaître et conserver la variabilité existante</span>	
Suivi génétique de la race (consanguinité et indicateurs généalogiques)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valorisation des informations généalogiques via le logiciel Pedig : suivi d'indicateurs sur une population de référence, calculs de consanguinité, recherche des animaux « originaux » (les moins apparentés aux principaux ancêtres fondateurs)</li> <li>Valorisation annuelle pour les adhérents (inventaire avec tx de consanguinité et note d'originalité génétique)</li> <li>Création d'une commission d'éleveurs consacrée à la Variabilité Génétique dont le but est de s'approprier ces notions spécifiques pour conserver la diversité existante</li> </ul>
Animation du BlablaBouc des Pyrénées	<ul style="list-style-type: none"> <li>129 comptes éleveurs</li> <li>90 boucs en ligne avec une fiche détaillée (généalogies, photos, originalité génétique...)</li> <li>un outil qui mériterait d'être plus et mieux utilisé...</li> </ul>
 	

8

## La Commission Variabilité Génétique : premiers travaux

### Objectifs :

S'approprier les notions liées à la variabilité génétique (consanguinité proche, consanguinité éloigné, apparentement, intérêt de conserver des femelles originales...)

Gérer spécifiquement cette problématique pour que la race conserve la plus grande variabilité génétique possible

### Propositions évoquées :

- Expliquer ces concepts et l'intérêt de conserver les animaux originaux, pour la race et pour les éleveurs (potentielle résistance à tel ou telle maladie par exemple)
- Faire une liste des animaux originaux pour chaque troupeau de façon à ce que chacun repère bien qui sont les animaux originaux (et garde des filles notamment)
- Utiliser l'indicateur d'Originalité sur le Blablabouc (et le mettre à jour)
- Réfléchir à un indice global qui croiserait toutes les données en combinant une approche sur le type / sur la production / sur l'originalité / et l'apparentement qui permettrait à chaque éleveur de se voir « proposer » 3 boucs collant au mieux avec tous ces impératifs (si réalisable techniquement!)

9

The screenshot displays the 'BlablaBouc des Pyrénées' website. On the left, a grid of goat profiles is shown, each with a photo and key information:

- Onyx**: Référence : FR266291.82001, Département : 56
- Chichen**: Référence : 46729785019, Département : 56
- Papili**: Référence : 47, Département : 56
- Ninja**: Référence : 71014, Département : 31
- Louksor**: Référence : 26629160018, Département : 32
- Popo**: Référence : 47, Département : 56
- Padawan**: Référence : FR221458.80076, Département : 56
- Ithaque**: Référence : FR26629130007, Département : 56 (highlighted with a red circle and arrow)
- Pia**: Référence : 47, Département : 56

On the right, the detailed profile for the 'Ithaque' goat is shown:

- Le bouc :** Includes photos of the goat and its parents.
- Caractéristiques de l'animal :**
  - Numéro d'identification : FR26629130007
  - Couleur dominante : noir ou flouge à tâche
  - Année de naissance : 2018
  - Élevage de naissance : Soumerran
  - Mère du bouc : Capa (Mère d'Orléans Caillan)
  - Mère du bouc : Favia (Mère d'Orléans Soumerran)
  - État de disponibilité du bouc : \*\*\*
  - Bouc de l'association : NON
  - Mère active au contrôle de performance : OUI
  - Statut du bouc : non disponible
  - Date de disponibilité : décembre 2020
  - Statut des produits : produits à vendre, commercialisés séparément
  - Mère mise à jour le : 20/04/2020
- Remarques sur l'animal :**
  - à reproduire dans Quartier Patois en 2027. Gros gabarit. Bout garni, type à montagne.
  - 2 fils à l'haque disponibles, dernière photo de ses produits.
- Élevage actuel :**
  - Propriétaire de l'animal : BERGOUAN Hugues
  - Nom de la ferme : la crotte
  - Commune : 66230 Marseilles
  - Type d'élevage : mixte
  - Téléphone : 0369 200111
  - Email : gromons.bergouan@orange.fr

10

Améliorer les performances de la race via une sélection collective raisonnée, pour des fermes viables

Contrôle de performance

- 9 élevages en contrôle laitier simplifié (pesées par l'éleveur ou par un technicien)
- 17 élevages en pesée de chevreaux (pesées par l'éleveur)
- Valorisation des données pour les éleveurs (classement des animaux intra-troupeau en fonction des performances, identification de « mères à boucs/chevrettes »)

Mise en œuvre du schéma d'amélioration (commission bouc)

- Un dispositif d'achat de jeunes boucs mis en place dès 2005 (boucs placés chez des éleveurs bénéficiaires pour 2 ans)
- Une commission bouc constituée d'éleveurs coordonne le choix des jeunes boucs après des visites d'élevages avec un objectif d'amélioration sur le plan des performances et du standard (11 troupeaux visités par la commission en 2021 et 3 petits mâles sélectionnés et achetés par l'association)
- Un espace de discussion collective sur les questions de sélection/amélioration permettant de sélectionner des boucs améliorateurs pour tous type d'élevages (allaitants/laitiers)
- Une quinzaine de boucs gérés par l'association en 2021

11

## Un schéma d'amélioration piloté par la Commission bouc

**Étape 1 :** Les chèvres sont classées selon leurs performances (classement intra-troupeau uniquement)

Résultats de contrôle laitier >> critère de classement basé sur la matière utile (quantité de lait + taux)

Pesées de chevreaux >> critère de classement basé sur le GMQ des 30 premiers jours qui traduit le potentiel laitier de la mère

**Étape 2 :** La commission bouc sélectionne lors de son passage des petits mâles issus de mères à bouc et potentiellement améliorateurs en « type » lorsque les chevreaux ont environ 1 mois

**Étape 3 :** Le chevreau et sa mère sont soumis à des analyses sanitaires et les jeunes boucs sont achetés par l'association, avant d'être mis à disposition des éleveurs adhérents qui en ont fait la demande (convention de mise à disposition pour 2 saisons de saillie).



Les 3 petits boucs sélectionnés en 2021

12

Faire connaître et valoriser les produits issus de la race

<p>Promotion collective de la race et de ses produits</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition de supports de communication spécifiques à la race (dépliants, autocollants, pastilles, panneaux, papier fromage) soumise à une charte</li> <li>• Participation à de nombreuses foires locales et nationales, ateliers du goût (dont les Pyrénéennes, Destination Parcs, Montaner, Ramonville, Caprinov)</li> <li>• Promotion de la race via des « produits dérivés » (vestes, t-shirt...) + prototype de couteau en corne</li> </ul>
<p>Structuration professionnelle, recherche de débouchés</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrêt du projet de transformation collective de viande de chevreau qui a permis de créer des références et des procédures sur ce type de valorisation</li> <li>• Participation au projet Biohéritage porté localement par le PNR Pyrénées Ariégeoises (réalisation de visuels photos pour promouvoir la race, voyage d'étude)</li> <li>• Groupe de travail au Pays Basque en lien avec EHLG (rapprochement avec des restaurateurs), promotion collective de la race</li> </ul>

13

### Des supports de promotion collectif, à usage individuel, dont l'utilisation est soumise à une charte



**CHARTRE**

- Troupeau conduit de manière extensive (pâturage quotidien - sauf intempéries)
- Tous les boucs présents sur l'exploitation sont de pure race pyrénéenne
- 80% au moins du troupeau est de race pyrénéenne (dérogation de 5 ans possible pour les nouveaux installés, si le troupeau présente au moins 60% de chèvres de race pyrénéenne au démarrage)

14

<p>Promotion de la race et de ses systèmes d'élevage auprès des éleveurs, des institutions techniques et du grand public</p>	<p>Promouvoir la race et ses systèmes d'élevage</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition de dépliants, documents et fiches techniques aux personnes intéressées par la race (guide pratique, référentiel technico-économique, témoignages sur la valorisation des aptitudes de la race dans l'entretien du territoire )</li> <li>• Mise à jour du référentiel technico économique de la race (en cours de publication suite à un stage fin 2020)</li> <li>• Participation au réseau national des races caprines à petit effectif avec une participation à Caprinov sur le thème « s'installer en race locale, c'est possible » (poster avec des résultats économiques)</li> <li>• Etude de l'INRAe en cours sur le thème des « Valeurs et valuations au cœur de la gestion d'une race à petit effectif » (travail de stage qui sera approfondi en 2022)</li> <li>• Participation aux réseaux techniques régionaux (GIE élevage Occitanie, FRCap Nouvelle Aquitaine, UMT Pasto)</li> </ul>

15



Caprinov 2021

16

<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;">           Faire vivre le réseau, se structurer, échanger, accueillir de nouveaux éleveurs         </div>	
Accompagne- ment des porteurs de projet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui aux projets d'installation en race pyrénéenne (information, conseils, contacts pour l'achat d'animaux, mise en relation)</li> <li>• Diffusion de petites annonces</li> <li>• Accueil et accompagnement des porteurs de projet (envoi de documentation technique, rdv, formations)</li> </ul>
Formations	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construction d'une offre de formation continue à destination des éleveurs sur des thématiques spécifiques à la race (installation, conduite des troupeaux en milieu +/- boisés, valorisation des chevreaux)</li> <li>• 32 participants sur les 3 journées organisées en 2021</li> </ul>
Communication interne/ Partenaires / Financeurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bulletins d'information réguliers, site internet</li> <li>• Rencontre des partenaires et financeurs de l'association</li> <li>• Réflexion autour du poste salarié porté par l'Affap</li> </ul>

17

**Approbation du compte rendu  
d'activité 2021**

18

## Compte de résultat 2020

### Produits

PRODUITS	Exercice du 01/01/2020 au 31/12/2020
<b>Vente de produits finis et de marchandises</b>	
Conserves (projet collectif)	1 012,00
Supports destinés à la promotion des produits	587,90
Produits dérivés	526,50
Divers	77,00
<b>Prestations de service</b>	
Capgènes	1 900,00
Conservatoire des Races d'Aquitaine	4 000,00
Formations	4 036,00
<b>Autres produits d'activités annexes</b>	
Participation AG et frais de réception	20,00
Participation Contrôle laitier	618,00
Participation et vente boucs association	100,00
Divers	168,30
Variation des stocks d'animaux	110,00
<b>Subventions d'exploitation</b>	
CGET (Fnadt)	20 000,00
Région Occitanie	20 000,00
Conseil Départemental des Hautes Pyrénées	2 500,00
Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques	2 500,00
Conseil Départemental de l'Ariège	2 000,00
Conseil Départemental des Landes	500,00
<b>Autres produits de gestion courante</b>	
Cotisations	4 300,00
Contributions volontaires	4 800,00
Produits exceptionnels	2 159,31
Produits financiers	13,77
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>71 928,78</b>

19

## Compte de résultat 2020

### Charges

CHARGES	Exercice du 01/01/2020 au 31/12/2020
<b>Achats</b>	
Fournitures, petit matériel	1 723,97
Autres fournitures (viande)	193,60
Achat animaux	420,00
Achat de prestations	969,89
<b>Services extérieurs</b>	
Locations, hébergement	1 313,66
Divers (documentation et formation)	94,60
Assurance	-
<b>Autres services extérieurs</b>	
Mise à disposition animatrice (salaire chargé)	37 503,94
Gratification stagiaire	3 494,40
Intermédiaires et honoraires	6 559,04
Publicité, publications	3 120,00
Déplacements missions et réceptions	5 308,01
Frais postaux et frais de télécommunication	2 288,89
Services bancaires	63,20
<b>Autres charges de gestion courante</b>	
Pertes sur créances irrécouvrables	20,00
Cotisations professionnelles	190,00
<b>Emploi des contributions volontaires</b>	<b>4 800,00</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>68 063,20</b>
<b>EXCEDENT</b>	<b>3 865,58</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>71 928,78</b>

L'exercice 2020 est  
bénéficiaire de 3 865 €

Au 31/12/2020,  
l'association dispose d'une  
« réserve » de 25 567 €  
+ 3000 € de provisions pour  
risques et charges

20

## Budget prévisionnel 2021

PRODUITS prévisionnels	Exercice 2021	CHARGES	Exercice 2021
<b>Vente de produits finis et de marchandises</b>		<b>Achats</b>	
Conserves (projet collectif)	1 350	Fournitures, petit matériel	1 200
Supports de promotion	1 200	Achat animaux	500
<b>Prestations de service</b>		<b>Services extérieurs</b>	
Divers	300	Locations, hébergement	1 200
Capgènes	1 900	Divers (documentation et formation)	150
Conservatoire des Races d'Aquitaine	4 000	Assurance	200
Formations	1 500	<b>Autres services extérieurs</b>	
<b>Autres produits d'activités annexes</b>		Mise à disposition animatrice (salaire chargé)	38 540
Participation AG et frais de réception	500	Intermédiaires et honoraires	6 200
Participation Contrôle laitier	590	Publicité, publications	2 500
Participation et vente boues association	120	Déplacements missions et réceptions	7 780
<b>Subventions d'exploitation</b>		Frais postaux et frais de télécommunication	2 240
CGET (Fnadt)	19 000	Services bancaires	30
Région Occitanie	19 000	<b>Autres charges de gestion courante</b>	
Conseil Départemental des Hautes Pyrénées	2 500	Cotisations professionnelles	190
Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques	2 500		
Conseil Départemental de l'Ariège	2 000		
Conseil Départemental des Landes	500		
<b>Autres produits de gestion courante</b>			
Cotisations	3 770	Emploi des contributions volontaires (bénévolat)	4 800
Contributions volontaires (bénévolat)	4 800		
<b>TOTAL PREVISIONNEL</b>	<b>65 530</b>	<b>TOTAL PREVISIONNEL</b>	<b>65 530</b>

21



22